

# Uppförandekod

## Inledning

Transammans har en gemensam uppförandekod för alla förtroendevalda, anställda, volontärer och andra som representerar organisationen. Uppförandekoden är en vägvisare som beskriver de förväntningar Transammans har på personer som företräder organisationen.

Tillsammans bär vi Transammans värderingar och förtroende internt och externt. Det är hur vi betar oss mot varandra och mot alla vi möter i våra uppdrag som avgör vilken organisation Transammans är.

## Uppförandekodens omfattning

Uppförandekoden omfattar dig som företräder Transammans, alltså du som är förtroendevald, anställd, volontär eller har en annan roll. I begreppet Transammans ingår alla enheter inom Transammans som förbundsstyrelse, förbundskansli och lokalföreningar, dock ej enskilda medlemmar.

Uppförandekoden gäller när du är aktiv i ditt uppdrag eller din tjänst. Det kan även gälla i andra sammanhang där du kan uppfattas representera Transammans, som exempelvis i sociala medier.

## Uppförandekodens fyra punkter

### 1. Behandla alla med respekt och värdighet

Som representant för Transammans behandlar du människor du möter på ett respektfullt, korrekt och professionellt sätt. Vi respekterar allas integritet.

Transammans accepterar ingen form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, ovälkomna närmanden eller andra beteenden som kränker eller skapar obehag för den vi möter. Ingen ska riskera att utsättas för våld, skada, utnyttjande eller övergrepp i kontakt med dig som representant för Transammans.

Du månar om att lyssna in våra målgrupps behov, förklarar hur Transammans fungerar och ger möjlighet till kontakt med andra ansvariga för att framföra synpunkter.

## **2. Du följer stadgar, gemensamma regler och policys samt årsmötesbeslut och värnar om Transammans varumärke**

Som representant för Transammans kan ditt privata agerande påverka organisationen. Du har rätt att uttrycka dina åsikter i olika frågor, men att förtala Transammans eller på annat sätt skada vårt varumärke är inte förenligt med att inneha ett uppdrag i Transammans. Oavsett om det är i ditt uppdrag eller på din fritid, bör du inte uttala dig på ett sätt, eller ställa dig bakom uttalanden, som direkt går emot Transammans ställningstaganden. Det är självklart helt i sin ordning att inte dela alla de ställningstaganden som Transammans har, men du kan inte i din roll som företrädare för Transammans driva en annan linje.

Du förväntas också följa fattade beslut inom organisationen, så som stadgar, gemensamma regler och policys samt årsmötesbeslut.

## **3. Prioritera din och andras säkerhet och hälsa**

Följ alltid de säkerhetsrutiner som är aktuella för din roll/ditt uppdrag. Äventyra aldrig andra personers hälsa, liv och säkerhet.

## **4. Följ Transammans alkohol- och drogpolicy**

När du representerar och företräder Transammans är du alkohol- och drogfri. I övrigt följer vi Transammans alkohol- och drogpolicy.

## **Om uppförandekoden inte efterlevs**

Transammans ser allvarligt på överträdelser mot uppförandekoden och beroende på överträdelsens karaktär kan det leda till disciplinära åtgärder såsom skiljande från uppdrag, uppsägning/avsked, eller utslutning. I fall av misstänkt brott görs alltid en polisanmälan. Bedömningar om uppsägning/avsked och polisanmälan görs utifrån svensk lagstiftning. För dig som är förtroendevald gäller Transammans riktlinjer för disciplin- och utslutningsärenden.

## **Kontakt**

Om du misstänker att någon bryter mot uppförandekoden är det viktigt att du tar kontakt snarast möjligt. Kontakta din lokala ordförande. Du kan också alltid kontakta Transammans verksamhetschef på förbundskansliet eller Transammans förbundsordförande och vice ordförande.

Till kontaktpersonerna går det också bra att ställa allmänna frågor eller att få stöd och vägledning kring en situation eller händelse. Alla som tar emot informationen har en skyldighet att ta den på allvar, agera skyndsamt, utreda och vidta åtgärder utifrån de rutiner och handlingsplaner som finns i organisationen.